

سياسة الهيئة لتحقيق المشروعية وسيادة حكم القانون

DEWA's Policy for Realisation of Legitimacy and Rule of Law

Introduction

Dubai Electricity and Water Authority (DEWA PJSC) is committed to the Realisation of the Legitimacy and Rule of Law in line with the Eight Principles of Dubai and The Ten Rules of Leadership and the guiding principles of corporate governance. In addition to the Governance Rules consisting of the set of regulations and procedures as stated in the Article of Association of DEWA (PJSC) approved by the Executive Council No. (11) OF 2022, which ensures achievement of corporate discipline in all DEWA affairs. These are the primary Pillars for the attainment of DEWA's Vision as 'A globally leading sustainable innovative corporation'. It is based on these values that DEWA maintains a fair balance between its legitimate interests and, its stakeholders' happiness, and the protection of the rights of shareholders.

Purpose of the Policy

DEWA's Management endeavors to continuously ensure that the administrative functions at all levels are conducted in line with the applicable laws, and justice and fairness through the realisation and implementation of the basic values and principles of legitimacy and rule of law, achieving transparency, equity and accountability.

Attainment of DEWA's strategic objectives is founded on the following tenets of legitimacy and rule of law

1. Complying with the applicable laws, regulations and policies in all its businesses and activities.
2. Implementing the concept of Rule of Law, which proclaims that all are equal, responsible and accountable under the law.
3. Providing all stakeholders lawful right of fair hearing and access to decision makers.
4. Protecting stakeholders' interests and shareholders' rights by recouring to equitable and amicable methods in settlement of disputes.
5. Guaranteeing the due process of law and Accountability through application of fair investigation, impartial decision making and avoidance of arbitrary decisions.
6. Ensuring non-discrimination, transparency and awareness of employees' rights and duties.
7. Advocating against all forms of corruption, bribery and conflict of interests.
8. Encouraging employees to report any form of misconduct or violations under DEWA's Whistle Blowing Policy and other available channels and ensuring their protection against any action of retaliation or detriment to their jobs.

مقدمة

تلتزم هيئة كهرباء ومياه دبي (ش.م.ع) بتحقيق المشروعية وسيادة حكم القانون توافقاً مع المبادئ الثمانية لدبي والوصايا العشر في الإدارة الحكومية وقواعد الحوكمة المؤسسية، إضافة إلى قواعد الحوكمة التي تتكون من مجموعة اللوائح والإجراءات المنصوص عليها في النظام الأساسي للهيئة (ش.م.ع) المعتمد بقرار المجلس التنفيذي رقم (11) لسنة 2022، لضمان تحقيق الانضباط المؤسسي في كل شؤون الهيئة، والتي تعتبر ركائز رئيسية لتحقيق رؤية الهيئة بأن تكون "مؤسسة رائدة عالمياً مستدامة ومبتكرة". وانطلاقاً من هذه القيم، تحافظ الهيئة على التوازن بين المصالح المشروعة للهيئة وتحقيق سعادة المعنيين وحماية حقوق المساهمين.

الهدف من السياسة

تحرص إدارة هيئة كهرباء ومياه دبي باستمرار على ضمان الالتزام بجميع القوانين المطبقة وتحقيق العدل والإنصاف من خلال تطبيق القيم والمبادئ الأساسية للمشروعية وسيادة حكم القانون في جميع عملياتها الإدارية وعلى المستويات كافة لتحقيق الشفافية، الانصاف والمساءلة.

يرتكز تحقيق الأهداف الاستراتيجية للهيئة على المبادئ التالية لتحقيق المشروعية وسيادة حكم القانون

1. الالتزام بالقوانين واللوائح والسياسات ذات العلاقة في جميع الأعمال والأنشطة.
2. تطبيق مفهوم سيادة حكم القانون الذي ينص على أن الجميع متساوون ومسؤولون أمام القانون.
3. تأكيد الحق القانوني للمعنيين في السماع العادل والوصول إلى صناع القرار.
4. حماية مصالح المعنيين وحقوق المساهمين من خلال اللجوء للطرق الودية والمنصفة في تسوية المنازعات.
5. ضمان تطبيق القانون والمساءلة من خلال إجراء التحقيقات النزيفة واتخاذ القرارات المحايدة وتفادي اتخاذ القرارات التعسفية.
6. ضمان عدم التمييز، والشفافية والتوعية بحقوق الموظفين وواجباتهم.
7. الالتزام بالعمل لمكافحة كافة أشكال الفساد والرشوة وتضارب المصالح.
8. تشجيع الموظفين للإبلاغ عن أي شكل من أشكال السلوكيات السيئة أو المخالفات بموجب سياسة الهيئة للإبلاغ عن المخالفات (DEWA's Whistle Blowing Policy) والقنوات الأخرى المتاحة مع ضمان حمايتهم من أي إجراء انتقامي أو المساس بوظائفهم.

Policy Ownership

The Legal Affairs Department is the owner of this Policy and is responsible for annual review and update of the Policy as and when needed and its communication among DEWA employees.

DEWA's Management and employees are committed to uphold these basic principles for realisation of legitimacy and rule of law to promote DEWA's Vision and reputation, in line with the Government of Dubai and the UAE Vision, to enhance an effective corporate governance system in the best interest of DEWA's stakeholders and shareholders.

ملكية السياسة

ملكية هذه السياسة لإدارة الشؤون القانونية وهي مسؤولة عن مراجعة السياسة وتحديثها سنوياً أو عند الحاجة ونشرها بين موظفي الهيئة.

تلتزم الإدارة وموظفو الهيئة بتطبيق هذه المبادئ الأساسية لتحقيق المشروعية وسيادة حكم القانون بما يعزز رؤية الهيئة وسمعتها تماشياً مع رؤية حكومة دبي ودولة الإمارات العربية المتحدة، وتعزيز نظام حوكمة مؤسسية فعال بما يحقق أفضل المصالح للهيئة والمعنيين والمساهمين.

HE Saeed Mohammed Al Tayer
MD & CEO, Dubai Electricity & Water Authority

معالي سعيد محمد الطاير
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي، هيئة كهرباء ومياه دبي